

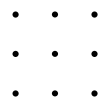
Ch10

附錄 | SDGs、SASB GRI 索引

10.1 SDGs 永續發展目標

10.2 SASB 產業特定指標

10.3 GRI 內容索引表





- Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點
- Ch2 | 組織治理與誠信經營
- Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單
- Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖
- Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型
- Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造
- Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理
- Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值
- Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性
- Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI

10.1 SDGs 永續發展目標

- 10.2 SASB 產業特定指標
- 10.3 GRI 內容索引表

環境面向 Go Green | 環境保育 恆久決心

重點主題、目標與對應 SDGs

SDG 編號	對應目標	2024 年成果
SDG 7.3	提高能源效率	能源密集度為 2.65 GJ/百萬元營收
SDG 12.2	永續管理與使用自然資源	能源總消耗量為 15,201 GJ
SDG 12.4	確保化學品與廢棄物之環境友善管理	非溫室氣體排放總量為 0 公噸
SDG 13.2	將氣候變遷因應措施納入政策與規劃	範疇二溫室氣體減量達 224 tCO ₂ e



社會面向 Go Sharing | 共利社會 關懷不息

重點主題、目標與對應 SDGs

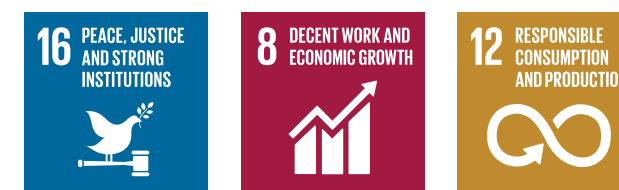
SDG 編號	對應目標	2024 年成果
SDG 3.9	大幅減少危害性化學品與污染對健康與福祉的影響	工傷率 ≤ 0.21/百萬工時
SDG 5.1/5.5	終止性別歧視，確保婦女全面參與領導與決策	董事會女性比例 ≥ 23%，員工女性比例為 10.1%-13.7%
SDG 8.8	保護勞工權利，提供安全、安心的工作環境	安全訓練通過率 100%，零重大工安事故
SDG 10.2	促進社會、經濟與政治包容	弱勢群體佔比 ≥ 0.8% (含 5 位身心障礙員工)
SDG 16.7	確保具包容性、參與性與代表性的決策機制	歧視事件為 0 件



經濟面向 Go Responsible | 落實誠信 責任經營

重點主題、目標與對應 SDGs

SDG 編號	對應目標說明	2024 年成果
SDG 16.5	大幅減少一切形式的貪腐與賄賂行為	反貪腐舉報核案率為 50%
SDG 16.6	建立有效、負責、透明的治理制度	一級供應商合規簽署率達 100%
SDG 8.8	保護勞工權利，提供安全與保障的工作環境	員工誠信經營訓練完成率達 98%
SDG 12.6	鼓勵企業導入永續實務並納入報告揭露	永續政策融入營運流程，涵蓋治理、採購、人資三大面向





Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點

Ch2 | 組織治理與誠信經營

Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單

Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖

Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型

Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造

Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理

Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值

Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性

Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI

• 10.1 SDGs 永續發展目標

• 10.2 SASB 產業特定指標

• 10.3 GRI 內容索引表

重點主題、目標與對應 SDGs

SDG 編號	對應目標	2024 年成果
SDG 7.3	提高能源效率	能源密集度為 2.65 GJ/百萬元營收
SDG 12.2	永續管理與使用自然資源	能源總消耗量為 15,201 GJ
SDG 12.4	確保化學品與廢棄物之環境友善管理	非溫室氣體排放總量為 0 公噸
SDG 13.2	將氣候變遷因應措施納入政策與規劃	範疇二溫室氣體減量達 224 tCO ₂ e

相關GRI指標：

- GRI 302-1 | 組織內部的能源消耗量
- GRI 305-2 | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放
- GRI 305-4 | 溫室氣體排放強度
- GRI 305-5 | 溫室氣體排放減量

2024 年進展說明

- 東台精機將環境保護視為永續發展核心，2024 年在台灣高雄路科一廠透過能源管理與排放控制，展現具體成效：
- 能源總消耗量為 15,201 GJ，100% 來自非再生能源（依台電帳單計算），相較 2018 年基準年（19,922.565 GJ）下降 23.7%。
- 能源密集度為 2.65 GJ/百萬元營收（基於 5,739 百萬元營收計算）。
- 範疇二排放總量為 2,413.58 tCO₂e，其中電力占 2,000.28 tCO₂e（82.9%）、製冷劑占 413.3 tCO₂e（17.1%），相較 2018 年基準年（3,984.513 tCO₂e）減量 1,570.933 tCO₂e，下降幅度達 37.5%。
- 非溫室氣體排放（如臭氧層破壞物質）維持 0 公噸，顯示環境風險控制良好。
- 溫室氣體排放強度為 0.421 tCO₂e/百萬元營收（總體為 0.458），依 ISO 14064-1、GHG Protocol 與環保署排放係數（0.474 tCO₂e/MWh）計算。

核心活動與治理機制

- 節能優化計畫：
路科一廠實施 LED 燈具與空調變頻器汰換，並優化冷卻水塔系統，節能成效透過 ERP 系統與台電帳單數據追蹤，經金屬工業中心第三方驗證。
- 治理架構：
永續發展委員會每季監督環境績效；環境管理部門負責盤查與監控排放數據；財會部門提供營收與強度基準；ESG 部門負責計算與檢核排放因子。

成效數據摘要

指標	數據 (2024)	相較基準年 (2018)
能源消耗總量	15,201 GJ	下降 23.7%
範疇二排放總量	2,413.58 tCO ₂ e	減量 1,570.933 tCO ₂ e
溫室氣體減量	224 tCO ₂ e	
排放強度	0.421 tCO ₂ e/百萬元 (總 0.458)	
非溫室氣體排放	0 公噸	
數據涵蓋範圍	台灣高雄路科一廠，100%覆蓋	經內部稽核與第三方驗證

全球倡議與未來規劃

- 東台精機依據 ISO 14064-1 與 GHG Protocol 建立排放盤查體系，2024 年同步評估加入 UN Global Compact（聯合國全球盟約）計畫，持續強化環境責任承諾，並預計於 2025 年：
- 評估導入再生如購電協議或綠電憑證；
- 擴大執行範疇三溫室氣體盤查；
- 彙整海外據點環境績效，補足報導局限性。

多元傳播與內部推廣

對外推廣：

- 透過 Facebook、LinkedIn 與 ESG 電子報，推播節能案例，總觸及 7,300+ 次、互動 334,000+ 人次；並以「節能東台」為主題製作節能改善影片，加深外部印象。

內部教育：

- 經由永續專區與電子報共推出超過 70 篇內容，涵蓋能源識能與日常環境實踐，員工完成率達 98%，並提供多語言版本。

實務案例：路科一廠節能優化專案

- 2024 年，高雄路科一廠製造車間完成 100 盞節能 LED 燈具與 10 台空調變頻器安裝，實現減排 224 tCO₂e，節省電費約新台幣 50 萬元，提升照明亮度 30%。
- 內部問卷顯示，90% 員工回饋「提升工作舒適度，明顯感受減碳成效」，具體支持 SDG 7.3、12.4、13.2。



Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點

Ch2 | 組織治理與誠信經營

Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單

Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖

Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型

Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造

Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理

Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值

Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性

Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI

• 10.1 SDGs 永續發展目標

• 10.2 SASB 產業特定指標

• 10.3 GRI 內容索引表

重點主題、目標與對應 SDGs

SDG 編號	對應目標	2024 年成果
SDG 3.9	大幅減少危害性化學品與污染對健康與福祉的影響	工傷率 ≤ 0.21 / 百萬工時
SDG 5.1 / 5.5	終止性別歧視，確保婦女全面參與領導與決策	董事會女性比例 $\geq 23\%$ ，員工女性比例為 10.1%–13.7%
SDG 8.8	保護勞工權利，提供安全、安心的工作環境	安全訓練通過率 100%，零重大工安事故
SDG 10.2	促進社會、經濟與政治包容	弱勢群體佔比 $\geq 0.8\%$ (含 5 位身心障礙員工)
SDG 16.7	確保具包容性、參與性與代表性的決策機制	歧視事件為 0 件

相關GRI指標：

- GRI 403-2 | 危害辨識、風險評估與事故調查
- GRI 405-1 | 治理單位與員工的多元化
- GRI 406-1 | 歧視事件與改善行動

2024 年進展說明

東台精機將社會責任融入企業文化核心，2024 年聚焦職業安全、平等參與與社會包容，深化對 SDG 3、5、8、10、16 的實質貢獻。各項實務措施涵蓋內部安全治理、多元倡議與社區共融：

職業安全：

- 職業安全衛生委員會每季召開會議，員工參與率達 98% (人資系統數據)，重點關注高風險作業 (如倉儲噪音控制) 及外部承攬商管理。

多元與包容：

- 推動反歧視訓練，涵蓋性別、年齡、宗教等面向，與 ILO 第 111 號公約對齊。舉辦弱勢群體座談會，包含 5 位身心障礙員工參與並回饋問卷。

成效數據摘要

指標	2024 年成果
工傷率	0.21 / 百萬工時 (人資系統數據)
安全訓練通過率	100% (學習管理系統數據)
多元結構	董事會女性 23%；員工女性 10.1%–13.7%
弱勢員工比例	0.8%，含 5 位身心障礙員工 (人資系統數據)
歧視事件	0 件 (人資與稽核單位記錄)
資料涵蓋範圍	台灣總部 (含正職與派遣員工)，覆蓋率 96%，經內部稽核驗證

回應全球倡議

東台精機積極對齊國際準則，2024 年依據 ILO 第 111 號公約推動反歧視政策，涵蓋勞動權利保障。同時依 TCFD 架構揭露社會相關風險資訊，並設定組織層級之包容性發展目標，強化多元平等治理能力。

多元媒介推播與社會參與

外部推廣：

- 透過 Facebook、Instagram、LinkedIn 與電子報等平台，發布職安管理與多元共融案例，累計觸及次數超過 7,300 次，互動人數達 334,000 人次。
- 推廣主題聚焦於「安全東台」與「多元共融」，並搭配如排水改善影片等案例進行分享。

展會參與：

- 2024 年共辦理永續相關展會 9 場次，參觀人次逾 9,200 人；其中東台供應鏈會議共邀集 121 名關鍵利害關係人參與。

內部教育與價值傳遞

宣導形式：

- 透過永續專區、內部電子報、影音影片等共發布超過 70 篇教育內容，涵蓋「安全識能」、「多元價值」、「勞權日常」等主題。

實施成果：

- 員工訓練完成率達 98%，並提供多語言版本；座談會整體滿意度達 92.3%，提升內部包容文化認同感。



挑戰與改進

挑戰：

- 弱勢員工佔比仍偏低（0.8%），海外據點尚未納入社會面績效揭露。

改善計畫：

- 2025 年將擴展至海外據點，目標提升弱勢參與比率至 20%，並導入第三方社會面審核機制，強化全球一致性。

報導局限性：

- 本年度報告僅涵蓋台灣總部據點，預計 2025 年補充全球據點之社會面績效與包容性數據。

實務案例：高雄路科一廠職安與包容計畫

2024 年，東台路科一廠每日執行職安巡檢，並定期召開職業安全衛生委員會會議。針對噪音作業風險，提供 200 副耳塞並實施調班制度，工傷率控制於 0.21／百萬工時。

同時推動無障礙會議空間，5 位身心障礙員工參與座談會，90% 表示滿意：「無障礙會議室讓我能安心表達意見。」

該計畫全年未發生歧視事件，顯示制度設計具實效，成功支持 SDG 3.9、5.1、8.8、10.2、16.7。



Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點

Ch2 | 組織治理與誠信經營

Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單

Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖

Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型

Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造

Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理

Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值

Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性

Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI

• 10.1 SDGs 永續發展目標

• 10.2 SASB 產業特定指標

• 10.3 GRI 內容索引表

重點主題、目標與對應 SDGs

SDG 編號	對應目標說明	2024 年成果
SDG 16.5	大幅減少一切形式的貪腐與賄賂行為	反貪腐舉報核案率為 50%
SDG 16.6	建立有效、負責、透明的治理制度	一級供應商合規簽署率達 100%
SDG 8.8	保護勞工權利，提供安全與保障的工作環境	員工誠信經營訓練完成率達 98%
SDG 12.6	鼓勵企業導入永續實務並納入報告揭露	永續政策融入營運流程，涵蓋治理、採購、人資三大面向

相關GRI指標

- GRI 102-16 (等價項) | 價值觀、原則、標準與行為規範
- GRI 203-1 | 基礎設施投資與支援服務
- GRI 405-1 | 治理單位與員工的多元化

2024 年進展說明

東台精機將誠信治理與責任經營視為企業經濟發展的基石，2024 年聚焦誠信培訓、供應鏈合規、多元共融與社區參與，落實多面向治理承諾。

誠信經營與合規治理：

- 員工誠信經營訓練完成率達 98%，一級供應商簽署合約與行為準則比例為 100%。並導入反貪腐模擬情境訓練，涵蓋員工及供應商初階對象。

多元包容與社區參與：

- 員工結構呈現多元化，董事會女性比例 23%、員工女性比例 10.1%–13.7%、弱勢群體比例為 0.8% (含 5 位身心障礙員工)。

治理架構與責任分工：

- 由董事會統籌監督，永續發展委員會執行審查與追蹤。人力資源部門負責培訓推行，採購部門協調供應鏈行為準則簽署與合規管理，ESG小組負責跨部門協作與稽核落實。

成效數據摘要

指標項目	數據 (2024 年)
供應商合規簽署率	100% (人資與採購部門報告)
員工誠信訓練完成率	98% (學習管理系統數據)
反貪腐舉報核案率	50% (人資與稽核單位紀錄)
多元結構	董事會女性 23%，員工女性 10.1%–13.7%，弱勢比例 0.8% (5 人)
涵蓋範圍	台灣總部 96% 正職與派遣員工，數據經內部稽核驗證

回應全球倡議

東台精機依據 ILO 第 111 號公約推動反歧視與包容制度，涵蓋員工與供應鏈。並依據 TCFD 框架揭露社會與治理風險資訊，將永續政策融入治理架構與營運流程，強化經濟面透明性與責任性。

多元媒介推播與利害關係人參與

對外傳播：

- 透過 Facebook、Instagram、LinkedIn、電子報等平台，推廣誠信治理與包容性活動。主題包括「安全東台」、「多元共融」，並發布如排水改善案例影片。

內部宣導：

- 永續專區與電子報全年發布逾 70 篇內容，主題涵蓋「誠信識能」、「責任經營」、「合規價值」。培訓完成率達 98%，並提供多語言版本；內部座談滿意度達 92.3%。

挑戰與改進

挑戰：

- 弱勢員工比例偏低 (0.8%)，海外據點尚未全面納入績效統計。

改進方向：

- 2025 年將擴展永續管理至海外營運據點，目標提升弱勢參與率，並導入第三方社會與治理稽核機制，確保全球一致性。

局限說明：

- 本年度揭露範圍限於台灣總部，後續將補充全球據點數據與績效。

實務案例：誠信經營與供應鏈合規計畫

- 2024 年，東台精機全面推動誠信治理與供應鏈責任管理，一級供應商行為準則簽署率達 100%，員工反貪腐模擬訓練涵蓋率達 98%。
- 問卷調查顯示，90% 受訪者認為：「誠信培訓有助於強化合規意識，合作更加穩固」。
- 該計畫有效降低營運與供應鏈違規風險，強化風險防範能力，具體支持 SDG 16.5、16.6、8.8、12.6。



- Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點
- Ch2 | 組織治理與誠信經營
- Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單
- Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖
- Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型
- Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造
- Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理
- Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值
- Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性
- Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI
 - 10.1 SDGs 永續發展目標
 - 10.2 SASB 產業特定指標
 - 10.3 GRI 內容索引表

SASB 指標	揭露重點	對應 GRI 條文
SASB RT-IG-130a.1 能源管理 Energy Management (2024)	總能耗(GJ)、電網電力占比、可再生占比	302-1 (組織內能耗)、302-3 (能效強度)、302-4 (能耗降低)、3-3 (管理方針)
SASB RT-IG-320a.1 職業安全衛生 Workforce Health & Safety (2024)	TRIR、致死率、近失事件率	403-9 (與工作相關之傷害與死亡)、403-2 (危害辨識/事件調查)
SASB RT-IG-410a.1~410a.4 使用階段燃油經濟性與排放Use-phase Fuel Economy & Emissions (2024)	產品使用期油耗/燃效與 NOx、PM	302-5 (產品與服務能耗需求降低)、(量化使用期溫室氣體) 305-3 Scope 3 : C11 售出產品使用
SASB RT-IG-440a.1 關鍵材料風險與緩解策略Materials Sourcing (2024)	關鍵材料風險與緩解策略	301-1/301-2 (材料用量/再生料)、308-1/308-2 (供應商環境評估)、414-1/414-2 (供應商社會評估)、3-3 (管理方針)
SASB RT-IG-440b.1 再製設計與服務 (Remanufacturing Design & Services) (2024)	再製/翻新產品與服務營收	301-3 (回收產品與包裝)、306-4 (廢棄物資源化; 回收/再利用流程)、3-3
SASB RT-IG-000.A 活動量指標—依產品類別之產量(Activity Metrics – Units Produced by Product Category) (2024)	依產品類別的產量數字	2-6 (活動與價值)
SASB RT-IG-000.B 在職員工人數 (Workforce Headcount) (2024)	在職員工人數	2-7 (員工)、(外包) 2-8 (非員工勞工)



SASB RT-IG-130a.1 | 能源管理 Energy Management (2024)

期間與邊界

- 報導期間：2024/01/01–2024/12/31
- 組織邊界：與合併財報一致，涵蓋所有主要營運據點

方法與資料來源

- 計量單位：GJ（輔以 kWh）
- 轉換係數：1 kWh=0.0036 GJ（依公司採用之 DEFRA 2023）
- 資料來源：台電帳單與 ISO 50001 能源管理系統（EMS）
- 能源計入原則：包含購入之電力；本年度無購入蒸汽/熱/冷，亦無現場燃料（柴油/汽油/LPG/天然氣）用量；無售出能源或未消耗自產能源
- 再生能源主張：僅在取得並註銷 RECs/GO 時計入再生占比；2024 年未持有/註銷

指標結果（依 SASB 要求揭露）

指標	2022	2023	2024
能源總消耗 (Total energy consumed)	21121.9 GJ	32879.71 GJ	15,201.4 GJ
其中：電網購電占比 (Percentage grid electricity)	100%	100%	100%
其中：可再生能源占比 (Percentage renewable)	0%	0%	0%

補充註記

- 屋頂太陽能設備為出租給第三方並轉售予台電，未取得/註銷再生電憑證，故不計入公司再生能源占比。
- 如未來新增燃料或蒸汽/熱/冷等能源型態，將依高位發熱量（HHV）一併納入並調整占比計算。



- Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點
- Ch2 | 組織治理與誠信經營
- Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單
- Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖
- Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型
- Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造
- Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理
- Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值
- Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性
- Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI
 - 10.1 SDGs 永續發展目標
 - 10.2 SASB 產業特定指標
 - 10.3 GRI 內容索引表

SASB RT-IG-320a.1 | 職業安全衛生 Workforce Health & Safety (2024)

期間與邊界

- 報導期間：2024/01/01-12/31
- 組織範圍：台灣總部（製造與管理單位）；含自有員工與受公司管理之約聘/承攬人員。海外據點資料將於後續年度納入。
- 管理系統：依職業安全衛生法規與 ISO 45001 運作；作業活動/場所覆蓋率 100%，人員涵蓋率 96%（不含臨時訪客與非現場行政協力廠）。

定義與方法

- 指標計算（依 SASB）：率 = (件數 × 200,000) ÷ 年度總工時；僅計「與工作相關」之事件。
- 採用框架：可記錄工傷、近失與急救之定義依公司職安制度，參照 ISO 45001 與本地法規。
- 資料來源：事故通報系統、醫護登記系統、出勤/合約工時；內外部稽核每年實施一次以上。
- 2024 年記錄要點：可記錄工傷 2 件（員工）、死亡 0 件；承攬商 0 件。

指標結果（率值基準 = 每 200,000 工時；員工 / 約聘承攬 分列）

指標 (每 200,000 工時)	2022 自有員工	2022 約聘/承攬	2023 自有員工	2023 約聘/承攬	2024 自有員工	2024 約聘/承攬
TRIR (可記錄工傷率)	1.98	N/A	0.5	N/A	0.042	0
Fatality rate (致死率)	0	N/A	0	N/A	0	0
NMFR (近失事件率)	—	—	—	—	0	0
OSHA 可記錄工傷件數	11	0	3	0	2	0
死亡件數	0	0	0	0	0	0

註：若未來新增或更正近失件數，NMFR = (近失件數 × 200,000) ÷ 該群組年度總工時；所有率值一律以每 200,000 工時為基準，且僅計與工作相關之事件。

制度與執行 | 對應 GRI 403-2)

- 危害辨識與頻率：每日巡檢、每月部門自查、年度主管稽核，涵蓋製造/倉儲/研發全場域。
- 非例行通報與反報復：設匿名信箱與現場舉報，明訂反報復政策；事故或異常觸發即啟動調查並全程記錄。
- 風險評估與改善：採風險矩陣分級；2024 年開立 28 件矯正措施單、完成率 100%（多屬不安全條件之改善，非近失事件）。
- 員工參與：勞資共同之職業安全衛生委員會季會議 4 次（勞方代表 ≥ 1/3），事故調查與改善建議對內公開。
- 訓練與覆蓋：入職、設備操作、緊急應變、化學品等訓練；480 人次、多語教材、上班時間支薪，平均滿意度 4.7/5。
- 承攬管理：進廠作業安全規範、施工前教育與工作許可；2024 年 8 件進廠作業，無違規。
- 工作者權利：保障拒絕危險工作與通報權利。

近失制度與後續計畫

- 定義：近失 (Near Miss) = 本可造成傷害或損失，但最終未造成之異常事件。
- 2024 結果：未通報近失，NMFR=0.000（員工與承攬）。
- 2025 起：於通報單新增「是否近失 (Y/N)」 「人員別」欄位，月結件數、季結 NMFR；將 NMFR 納入職業安全衛生委員會 KPI 例行檢討。

揭露範圍與限制

- 本年度揭露範圍為台灣總部；作業活動/場所覆蓋率 100%、人員涵蓋率 96%（不含臨時訪客與非現場行政協力廠）。
- 海外據點資料與承攬工時的一致化、近失分母化統計將於後續年度納入並持續精進。



SASB RT-IG-410a.1~410a.4 | 使用階段燃油經濟性與排放Use-phase Fuel Economy & Emissions (2024)

結論：Not applicable (不適用)

本公司 2024 年度主要產品為電力驅動之工具機與自動化系統，未生產或銷售下列產品，故 410a.1~410a.4 不適用：

- 410a.1 | 中重型道路車輛之銷售加權油耗 (Sales-weighted fuel economy for medium & heavy-duty vehicles ; L/100 噸-公里)
- 410a.2 | 非道路設備之銷售加權油耗 (Sales-weighted fuel economy for non-road equipment ; L/小時)
- 410a.3 | 固定式發電機之銷售加權燃料效率 (Sales-weighted fuel efficiency for stationary generators ; kJ/L，調和平均)
- 410a.4 | 柴油引擎之銷售加權 NOx/PM 排放 (Sales-weighted NOx & PM emissions for diesel engines ; g/kJ)

補充說明

- 本主題評估「售出產品的使用階段」表現；公司內部車輛/堆高機/發電機等營運用能已於 RT-IG-130a.1 (能源管理) 揭露，不屬於本主題範圍。
- 產品節能改善成果已於 GRI 302-5 揭露 (如 TIMS/TFMS 導入，主力機型平均情境能耗約 -10%)。
- Scope 3 (C11 售出產品使用期排放) 之方法已建立，預計 2025 年 Q4 首次揭露數據，並與 302-5 的量測邊界與假設保持一致。

方法更新註腳

自 2024 年起，依 SASB 定義調整 410a.1~410a.4 的適用範圍。過往年度於 410a.* 揭露之公司營運燃料/排放，已改列至 RT-IG-130a.1 (營運能耗) 與 GHG 範疇一；本主題改為「不適用」。



SASB RT-IG-440a.1 | 關鍵材料風險與緩解策略Materials Sourcing (2024)

期間與邊界

- 期間：2024/01/01-12/31
- 範圍：以台灣總部（Tier-1 與策略性供應商）及主要直接材料為主；Tier-2/海外據點逐步納入。
- 治理：由採購、研發、製造、品保與永續/稽核組成之跨部門小組負責識別、評估與彙報，至少年度檢討一次（必要時滾動調整）。

一、關鍵材料識別方法 (Methodology)

- 評估矩陣：以「供應風險 × 事業影響」進行分級（高/中高/中）。
 - 供應風險：供應集中度與交期、地緣政治/法規（含出口管制、衝突礦產）、價格波動、ESG 風險、替代性。
 - 事業影響：BOM 重要性、停線風險、品質/驗證門檻、切換成本。
- 資料來源：採購與庫存（SAP/ERP）、合約與交期履約、異常/缺料通報、供應商文件與稽核結果（308/414）。
- 臨界值：達「高」級者列入關鍵材料清單並制定對策與監測指標。

二、2024 年度關鍵材料與風險等級

材料/零組件	用途	2024 風險等級	主要風險驅動	既有/新增對策
稀土永磁 (NdFeB) /伺服馬達	主軸/驅動	高	供應集中、地緣/法規、價格波動	多來源、長約+安全庫存；評估感應式馬達替代；提前下單
線性導軌/滾珠螺桿	定位/進給	中高	交期長、品質門檻高、集中度	第二來源導入、備援料號、在地維修件與備品庫存
主軸與高階軸承	切削核心	中高	國際大廠供應、交期波動	長約與策略庫存、替代規格驗證、預防保養
控制器/驅動器 (半導體)	控制/通訊	中	晶片週期、法規與認證	相容替代清單、韌體相容性驗證、策略庫存
鋼材/鑄件	機體結構	中	能源/運費致價波、品質穩定性	分散採購、框架合約、優先採認具再生證明之供應（註1）

註1：目前尚未量測再生成分比例（GRI 301-2）；已規劃 2025 建置 SAP 旗標與證明上傳，2026 起揭露。



三、緩解策略與執行 (Mitigation)

1. 多來源與在地化：高風險品項至少 2 家合格來源；逐步導入在地備品/修復能量。
2. 契約與庫存：關鍵件簽訂長約、設定安全庫存天數；對交期波動大者導入提早下單與關鍵料預扣。
3. 設計替代與標準化：標準件優先、替代設計預先驗證，降低特規鎖定風險。
4. 供應商 ESG 管理 (與 GRI 308/414 對接)：
 - 新供應商環境篩選覆蓋率 100% (Tier-1+策略；未通過不納名單)。
 - 既有供應商環境評估：150 家，識別具環境衝擊 2 家 (約 1.3%)，2/2 完成改善、0 終止。
 - 新供應商社會篩選覆蓋率 31% (59/190)；既有供應商社會評估 59 家，未識別重大負面衝擊；一般不符合案件 100% 完成矯正、0 終止。
5. 預警與專案監控：對高風險材料建置交期/缺料預警與「替代料測試」快線流程；異常事件納入季度檢討。
6. 循環與材料效率：依 GRI 301-1 管理材料投入 (2024：5,874.36 公噸)；包裝回收目前未量測 (GRI 301-3)，已規劃與 3PL/回收商建置秤重簽收流程。

四、KPI 與 2025–2026 年工作重點

- KPI (追蹤)：
 - 高風險材料雙來源覆蓋率
 - Tier-1/策略供應商 ESG 評估覆蓋率 (環境 308-2/社會 414-2)
 - 改善完成率與終止比率
 - 關鍵件策略庫存天數達標率
- 里程碑：
 - 2025：完成再生成分資料建置 (SAP 旗標+供應商證明)；擴大海外/Tier-2 評估覆蓋。
 - 2026：首次揭露再生成分比例 (301-2) 與包裝取回率 (301-3)；完成關鍵材料清單海外據點一致化。

五、揭露範圍與限制

- 本年度以台灣總部、Tier-1 與關鍵材料供應商為主；一次性協力、物流與 Tier-2 尚未全面涵蓋。
- 部分資料採一致性假設進行估算並揭露計算邏輯；後續將以現場驗證與第三方協作強化資料品質。

GRI 對照

- 3-3 管理方針：治理、流程、邊界與改進承諾 (本章全段)。
- 301-1/301-2/301-3：材料投入、再生成分 (建置中)、包裝取回 (建置中)。
- 308-1/308-2：新供應商環境篩選、既有供應商環境衝擊與改善。
- 414-1/414-2：新供應商社會篩選、既有供應商社會衝擊與矯正。

備註 (一致性檢核)：本章僅描述「關鍵材料風險與管理」；營運能耗與排放已分別揭露於 RT-IG-130a.1 (能源管理) 與 GHG 章節；RT-IG-410a.* (Use-phase Fuel Economy) 不適用已另行說明。



SASB RT-IG-440b.1 | 再製設計與服務 (Remanufacturing Design & Services) (2024)

期間與邊界

- 期間：2024/01/01-12/31
- 邊界：售出產品及對外提供之再製／翻新服務所產生之營收。不含一般維修保養、零件更換、保固內修、舊品轉售、包裝回收與廠內廢棄物資源化。

指標定義與方法

- 指標：再製／翻新產品與服務營收（以報廢或使用過產品為輸入，經標準流程與檢驗，使性能與保固等同新品之銷售或服務）。
- 資料來源：ERP/總帳專屬科目與銷售料號族群 (Reman/Refurbished/Exchange code)；為避免重複計列，不含維修服務與零件銷售。

2024 年結果

項目	金額 (新台幣)	佔合併營收比重
再製／翻新產品營收	0	0.00%
再製／翻新服務營收	0	0.00%
合計 (440b.1)	0	0.00%

參考基數：2024 合併營收 NT\$ 5,739.35 百萬元。

補充說明（與 GRI 對照）

- GRI 301-3：目前僅有包裝材料回收／再利用，尚未建置「產品取回再製」；因此 440b.1 為 0。
- GRI 306-4：廠內廢棄物資源化（如塑膠包材 14.14 公噸）屬營運端回收，不計入本指標。

現況與後續

- 2024 年度未啟動再製／翻新之單一機型試點計畫，亦無相關營收。
- 後續將視產品與市場需求，評估「以舊換新／核心件取回」之可行性，並於完成可行性評估與 ERP 科目配置後，另行揭露時程與方法；若未啟動，亦將維持本指標為 0 的揭露。



SASB RT-IG-000.A | 活動量指標—依產品類別之產量(Activity Metrics – Units Produced by Product Category) (2024)

期間與邊界

- 期間：2024/01/01–12/31
- 邊界：與合併報表一致；僅計對外交付之整機／設備。
- 排除：零部件製造、維修與整修服務、軟體授權、再製/翻新。

計量原則

- 以交付完成之台（或座）數為認列；展示機、WIP 不列。
- 專案含多台設備者，逐台計；整線若另行揭露，採「座/條」計，不與整機重複。
- 退貨同年度沖回；代理轉售不列。

依產品類別之產量（台）

產品類別	2022	2023	2024
綜合加工中心機	1,215	737	683
電腦數值控制車床	588	321	169
印刷電路板加工機	118	46	77
專用機	24	18	13
其他設備	5	4	4
合計	1,950	1,126	946

備註

- 產品類別名稱與年報一致：綜合加工中心機、電腦數值控制車床、印刷電路板加工機、專用機、其他設備。
- 本表作為 GRI 2-6 活動與價值鏈之量化背景指標使用；與營收結構（年報）相互對應。



SASB RT-IG-000.B | 在職員工人數 (Workforce Headcount) (2024)

期間與邊界

- 期間：2024/01/01-12/31
- 邊界：不含海外子公司；統計範圍為臺灣總部與各在地營運據點。
- 計量方式：以期末名冊人數計（非 FTE）。

在職員工人數 (SASB 000.B)

- 員工總數：610 人（全數為全職）
- 兼職／無時數保證：無
- 性別結構：男 87% | 女 13%
- 地區分布：100% 位於臺灣

補充脈絡：平均年齡 40.2 歲，平均年資 10.5 年；相較 2023 年度-6.87%**，人力結構穩定。

GRI 2-8 | 非員工工作者（不納入員工總數）

- 期末非員工工作者：7 人（由本公司指派與管理）。

類型	人數	說明
實習生	1	產學合作實習，依計畫參與專案與學習。
視障按摩師	1	駐廠提供員工身心照護之專業服務人員。
委外顧問	4	技術、品質管理、法務等專業協力顧問。
駐廠技術支援人員	1	與策略夥伴協作之製程技術人員，長期駐廠支援。

資料基準

統計基準日：2024/12/31。

員工以正式僱用契約計入；非員工工作者為長期合作、由公司控制與指派之人力。



- Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點
- Ch2 | 組織治理與誠信經營
- Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單
- Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖
- Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型
- Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造
- Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理
- Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值
- Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性
- Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI
 - 10.1 SDGs 永續發展目標
 - 10.2 SASB 產業特定指標
 - 10.3 GRI 內容索引表

GRI 2：一般揭露 2021			
重大主題	GRI準則	揭露項目	頁碼
	GRI 2-1	組織詳細資訊	8
	GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	68
	GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	71
	GRI 2-4	資訊重編	71
	GRI 2-5	外部保證/確信	71
	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	9
	GRI 2-7	員工: 含總數、按性別及地區分類的總數	14
	GRI 2-8	非員工的工作者	15
	GRI 2-9	治理結構及組成	16
	GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	28
	GRI 2-11	最高治理單位的主席	31
	GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	33
	GRI 2-13	衝擊管理的負責人	35
	GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	36
	GRI 2-15	利益衝突	43
	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	44
	GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	37
	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	38
	GRI 2-19	薪酬政策	39
	GRI 2-20	薪酬決定流程	40
	GRI 2-21	年度總薪酬比率	41
	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	5

重大主題	GRI準則	揭露項目	頁碼
	GRI 2-23	政策承諾	47
	GRI 2-24	納入政策承諾	50
	GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	51
	GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	52
	GRI 2-27	法規遵循	45
	GRI 2-28	公協會的會員資格	54
	GRI 2-29	利害關係人議合方針	72
	GRI 2-30	團體協約	本項揭露資訊目前無團體協約，將於下一年度進行揭露
GRI 3：重大主題 2021			61
	GRI 3-1	決定重大主題的流程	73
	GRI 3-2	重大主題列表	74
	GRI 3-3	重大主題管理	75
GRI 201：經濟績效 2016			
	GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	56
	GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	參見[東台2024年TCFD氣候相關財務揭露報告書]連結 [https://www.tongtai.com.tw/tw/]
	GRI 201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	58
	GRI 201-4	取自政府之財務援助	60
GRI 202：市場地位 2016			254
	GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	252
	GRI 202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	253
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			232
	GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	230


[Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點](#)
[Ch2 | 組織治理與誠信經營](#)
[Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單](#)
[Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖](#)
[Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型](#)
[Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造](#)
[Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理](#)
[Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值](#)
[Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性](#)
[Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI](#)

- 10.1 SDGs 永續發展目標

- 10.2 SASB 產業特定指標

- 10.3 GRI 內容索引表

重大主題	GRI準則	揭露項目	頁碼
	GRI 203-2	顯著的間接經濟衝擊	231
GRI 204：採購實務 2016			200
	GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	199
GRI 205：反貪腐 2016			196
	GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	194
	GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	本項揭露資訊目前數據蒐集尚未完成，將於下一年度進行揭露
	GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	195
GRI 206：反競爭行為 2016			198
	GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	197
GRI 207：稅務 2019			66
	GRI 207-1	稅務方針	62
	GRI 207-2	稅務治理、管控與風險管理	63
	GRI 207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	64
	GRI 207-4	國別報告	65
GRI 301：物料 2016			117
	GRI 301-1	所用物料的重量或體積	113
	GRI 301-2	使用回收再利用的物料	本項揭露資訊目前數據蒐集尚未完成，將於下一年度進行揭露
	GRI 301-3	回收產品及其包材	115
GRI 302：能源 2016			112
	GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	104

重大主題	GRI準則	揭露項目	頁碼
	GRI 302-2	組織外部的能源消耗量	本項揭露資訊目前數據蒐集尚未完成，將於下一年度進行揭露
	GRI 302-3	能源密集度	106
	GRI 302-4	減少能源消耗	108
	GRI 302-5	降低產品和服務的能源需求	110
GRI 303：水與放流水 2018			145
	GRI 303-1	共享水資源之相互影響	131
	GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	133
	GRI 303-3	取水量	136
	GRI 303-4	排水量	139
	GRI 303-5	耗水量	142
GRI 304：生物多樣性 2016			NA
	GRI 304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	本項揭露資訊目前數據蒐集尚未完成，預計於2026年度進行揭露
	GRI 304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	
	GRI 304-3	受保護或復育的棲息地	
	GRI 304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保育名錄	
GRI 305：排放 2016			103
	GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	89
	GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	92



- Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點
- Ch2 | 組織治理與誠信經營
- Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單
- Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖
- Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型
- Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造
- Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理
- Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值
- Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性
- Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI
 - 10.1 SDGs 永續發展目標
 - 10.2 SASB 產業特定指標
 - 10.3 GRI 內容索引表

重大主題	GRI準則	揭露項目	頁碼
	GRI 305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	本項揭露資訊目前數據蒐集尚未完成，將於下一年度進行揭露
	GRI 305-4	溫室氣體排放強度	95
	GRI 305-5	溫室氣體排放減量	98
	GRI 305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	100
	GRI 305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	102
GRI 306：廢棄物 2020			130
	GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	118
	GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	122
	GRI 306-3	廢棄物的產生	123
	GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	126
	GRI 306-5	廢棄物的直接處置	128
GRI 308：供應商環境評估 2016			183
	GRI 308-1	使用環境標準篩選新供應商	177
	GRI 308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	180
GRI 401：勞雇關係 2016			241
	GRI 401-1	新進員工和離職員工	234
	GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	237
	GRI 401-3	育嬰假	239

重大主題	GRI準則	揭露項目	頁碼
GRI 402：勞/資關係 2016			244
	GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	242
GRI 403：職業安全衛生 2018			175
	GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	147
	GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	152
	GRI 403-3	職業健康服務	159
	GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	166
	GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	169
	GRI 403-6	工作者健康促進	164
	GRI 403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	157
	GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	150
	GRI 403-9	職業傷害	171
	GRI 403-10	職業病	173
GRI 404：訓練與教育 2016			251
	GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	245
	GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	247
	GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	249



- Ch1 | 永續策略聲明與年度亮點
- Ch2 | 組織治理與誠信經營
- Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單
- Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖
- Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型
- Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造
- Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理
- Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值
- Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性
- Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI
 - 10.1 SDGs 永續發展目標
 - 10.2 SASB 產業特定指標
 - 10.3 GRI 內容索引表

重大主題	GRI準則	揭露項目	頁碼
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			259
	GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	255
	GRI 405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	258
GRI 406：不歧視 2016			262
	GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	260
GRI 407：結社自由與團體協商 2016			264
	GRI 407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	263
GRI 408：童工 2016			190
	GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	189
GRI 409：強迫或強制勞動 2016			193
	GRI 409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	191
GRI 410：保全實務 2016			NA
	GRI 410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	本項揭露資訊目前數據蒐集尚未完成，將於下一年度進行揭露
GRI 411：原住民權利 2016			NA
	GRI 411-1	涉及侵害原住民權利的事件	本項揭露因無相關活動情境，而未提供數據。
GRI 413：當地社區 2016			229
	GRI 413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	226
	GRI 413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	228

重大主題	GRI準則	揭露項目	頁碼
GRI 414：供應商社會評估 2016			188
	GRI 414-1	使用社會標準篩選新供應商	184
	GRI 414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	186
GRI 415：公共政策 2016			NA
	GRI 415-1	政治捐獻	本項揭露因無相關活動情境，而未提供數據。
GRI 416：顧客健康與安全 2016			208
	GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	202
	GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	205
GRI 417：行銷與標示 2016			220
	GRI 417-1	產品和服務資訊與標示的要求	209
	GRI 417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	213
	GRI 417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	216
GRI 418：客戶隱私 2016			225
	GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	221
附錄			
附錄一	SDGs 永續發展目標		266
附錄二	SASB 產業特定指標		271
附錄三	GRI 內容索引表		280
附錄四	TCFD 氣候相關財務揭露(參見[東台2024年TCFD氣候相關財務揭露報告書]連結 [https://www.tongtai.com.tw/tw/])		