



Ch1

永續策略聲明

1.1 策略聲明與承諾





Ch1 | 永續策略聲明

• 1.1 策略聲明與承諾

Ch2 | 組織治理與誠信經營

Ch3 | 報導範疇、議合與重大主題清單

Ch4 | TTX 五大策略轉型藍圖

Ch5 | GreenDrive | 淨零與資源效率轉型

Ch6 | AiSmartGuard | 智慧化與安全製造

Ch7 | SustainChain | 永續供應鏈治理

Ch8 | EcoCycle | 產品創新與客戶共創價值

Ch9 | Talent Up | 全球化人才與組織韌性

Ch10 | 附錄 | SDGs、SASB、GRI

2024 年，全球經濟在高通膨、地緣政治緊張與供應鏈挑戰下持續震盪，製造業普遍面臨去庫存壓力，工具機需求亦隨之放緩。面對外部環境的不確定性，東台精機憑藉五十六年的技術底蘊與穩健經營，持續守護核心實力並審慎因應。雖然全年合併營收較前一年下降，並出現稅後虧損，但在此過程中，我們透過議題盤點與營運檢視，更加深刻體認到永續轉型的必要與迫切。

為奠定碳管理基礎，公司於 2024 年首度全面執行符合 GHG Protocol 的溫室氣體盤查，涵蓋範疇一、二及三，並延伸至海外子公司。此舉不僅建立科學減碳的管理根基，更彰顯我們將 TTX 轉型策略與淨零路徑緊密結合的決心。盤查成果與後續規劃，將於 2025 年完整揭露，成為東台邁向長期減碳的關鍵起點。

過去一年的經驗，讓我們更為明確地聚焦於未來的轉型方向。盤點結果顯示，全球智慧製造與碳中和趨勢為產業開啟新契機，同時也突顯供應鏈合規、人才培育及市場多元化的挑戰。因應此一局勢，東台持續依循 TTX 策略推動五大重點工作：

其一，深化碳管理、拓展再生能源應用並探索綠色技術

其二，整合人工智慧與數位工具以優化製程效率並強化職安韌性

其三，建構透明且合規的供應鏈治理，降低單一市場依賴並拓展國際布局

其四，推動跨國培訓與多元交流，培育具國際視野的專業人才

其五，以全生命週期思維驅動產品創新，結合數位平台擴展客戶價值與新興市場

這些行動，正逐步鞏固東台於智慧與綠色製造領域的競爭優勢。

展望未來，東台將持續以 TTX 為核心，深化數位化與綠色轉型。在淨零與資源效率方面，我們將強化碳管理並加速再生能源導入；在智慧製造領域，持續精進 AI 技術應用，提升製程與職安韌性；在供應鏈治理上，著重國際布局與透明合作；在人力資源上，建構多元、具韌性的組織；在產品與服務上，落實創新與客戶共創，延伸全生命週期管理；在員工職場健康上，秉持員工健康是最大的資產，讓每個員工參與健康活動，都是推動員工健康的重要力量。讓我們攜手合作，讓健康成為職場文化的一部分。

我們深信，永續發展不僅是企業責任，更是長遠競爭力的基礎。東台將秉持專業、誠信與創新的精神，與員工、客戶及合作夥伴共同前行，並透過資訊揭露與責任實踐，持續推動智慧製造與綠色轉型的成長與蛻變。



東台精機 董事長 嚴瑞雄



1.1 策略聲明與承諾

→ GRI 2-22 永續發展策略的聲明

根據全球報告倡議組織（GRI）2-22 要求，企業應報導最高治理單位或最高階管理階層對永續發展的承諾及其策略聲明。

永續發展是東台精機股份有限公司（以下簡稱「東台精機」）核心經營理念的基石，涵蓋經濟繁榮、環境保護及社會責任（ESG）。本聲明由董事會主席代表最高治理單位及總經理代表最高階管理階層聯合發布，闡述東台精機如何透過治理、創新及利害關係人合作，將永續發展融入核心業務策略，並對應我國淨零政策及聯合國永續發展目標（SDG 9、12、13），為利害關係人創造長期價值。

一、董事會主席聲明

作為東台精機的董事會主席，我代表董事會承諾將永續發展作為公司治理與策略決策的核心。我們認識到，作為製造業的領導企業，東台精機的營運對經濟、環境及人群產生深遠影響。董事會透過以下措施，積極監督並推動永續發展策略：

(1) 治理與監督

- 董事會監督永續發展策略的制定與執行，透過永續發展委員會定期審查進展。
- 2024 年監督 5 件重大事件（2 件職災、1 件供應商人權爭議、1 件誠信違規、1 件資安異常）（GRI 2-16），並確保補救措施落實，強化環境與社會責任。

(2) 能力提升

- 13 位董事於 2024 年參與 4 場 ESG 課程（共 33 小時），涵蓋氣候變遷風險管理、負責任供應鏈及永續金融（GRI 2-17），強化群體智識。

(3) 薪酬與永續對齊

- 董事酬勞（不超過稅後純益 5%）及高階管理階層浮動薪資與 ESG 指標（碳減排、供應鏈合規率）掛鉤（GRI 2-19），由薪資報酬委員會獨立監督（GRI 2-20），確保激勵永續目標實現。

(4) 未來承諾

- 2025 年導入外部 ESG 顧問深度輔導，聚焦碳成本外溢與國際環境標準挑戰，使策略與全球永續趨勢對齊。

二、總經理聲明

作為東台精機的總經理，我代表高階管理階層承諾將永續發展融入公司營運的每個層面。我們的永續策略以「減碳、綠色轉型、人力永續」為三大主軸，對應我國淨零政策及聯合國永續發展目標（SDG 9、12、13）。具體策略包括：

(1) 減碳

- 2024 年啟動關鍵製程減碳技術評估及供應鏈碳盤查，作為淨零規劃基礎。
- 2030 年達成直接營運（Scope 1、Scope 2）碳排減少 30%，並逐步擴大供應鏈（Scope 3）減排合作。

(2) 綠色轉型

- 推動 AI 與自動化導入，提升能源效率並回應智慧製造趨勢。
- 2024 年實施多項綠色製造技術，降低能源消耗，規劃未來 3-5 年分階段導入低碳製程與智慧管理系統。

(3) 人力永續

- 重視員工福祉與供應鏈人權，針對 2024 年供應商人權爭議及職災事件（GRI 2-16），強化供應商審查與員工安全培訓，確保符合負責任供應鏈實務。

(4) 執行與監督

- 總經理室定期主持跨部門會議，盤點永續風險與機會，設定短中長期目標。
- 與永續辦公室協作，每季向董事會簡報策略執行與國際趨勢對齊情況。



➔ GRI 2-22 永續發展策略的聲明

三、策略願景與未來展望

東台精機的永續發展策略以「創新驅動、責任共榮」為願景，具體承諾包括：

(1) 氣候行動

- 2030 年實現 Scope 1、Scope 2 減排 30%，2025 年完成全供應鏈碳盤查並制定 Scope 3 減排計畫。

(2) 智慧製造

- 未來 3-5 年導入低碳製程與 AI 智慧管理系統，提升能源效率與生產彈性，落實 SDG 9。

(3) 利害關係人參與

- 透過股東會、員工對話及供應商論壇，蒐集利害關係人意見，支持 SDG 12 責任消費與生產。

(4) 人力資本發展

- 執行接班人培訓計畫（GRI 2-17）與員工安全措施，確保長期競爭力。

四、結論與建議

(1) 結論

- 東台精機透過減碳、綠色轉型與人力永續三大主軸，對應我國淨零政策及 SDG 9、12、13，並將董事會監督、總經理跨部門協作及薪酬政策與 ESG 績效連結（GRI 2-19）融入策略執行。
- 2024 年薪酬比率 3.15:1（GRI 2-21）及重大事件應對（GRI 2-16）反映對公平與責任的承諾。

(2) 建議措施

- 公布具體目標：在年報或永續報告中揭露碳減排、能源效率、供應鏈合規等量化目標。
- 深化利害關係人參與：建立結構化對話平台，定期蒐集員工、供應商及社區意見。
- 加速技術導入：優先推進低碳製程與智慧管理系統，因應國際環境標準提升的壓力。

東台精機將持續以創新與責任為核心，透過透明治理與利害關係人合作，實現永續共榮的未來，為股東、員工、供應商及社會創造長期價值。